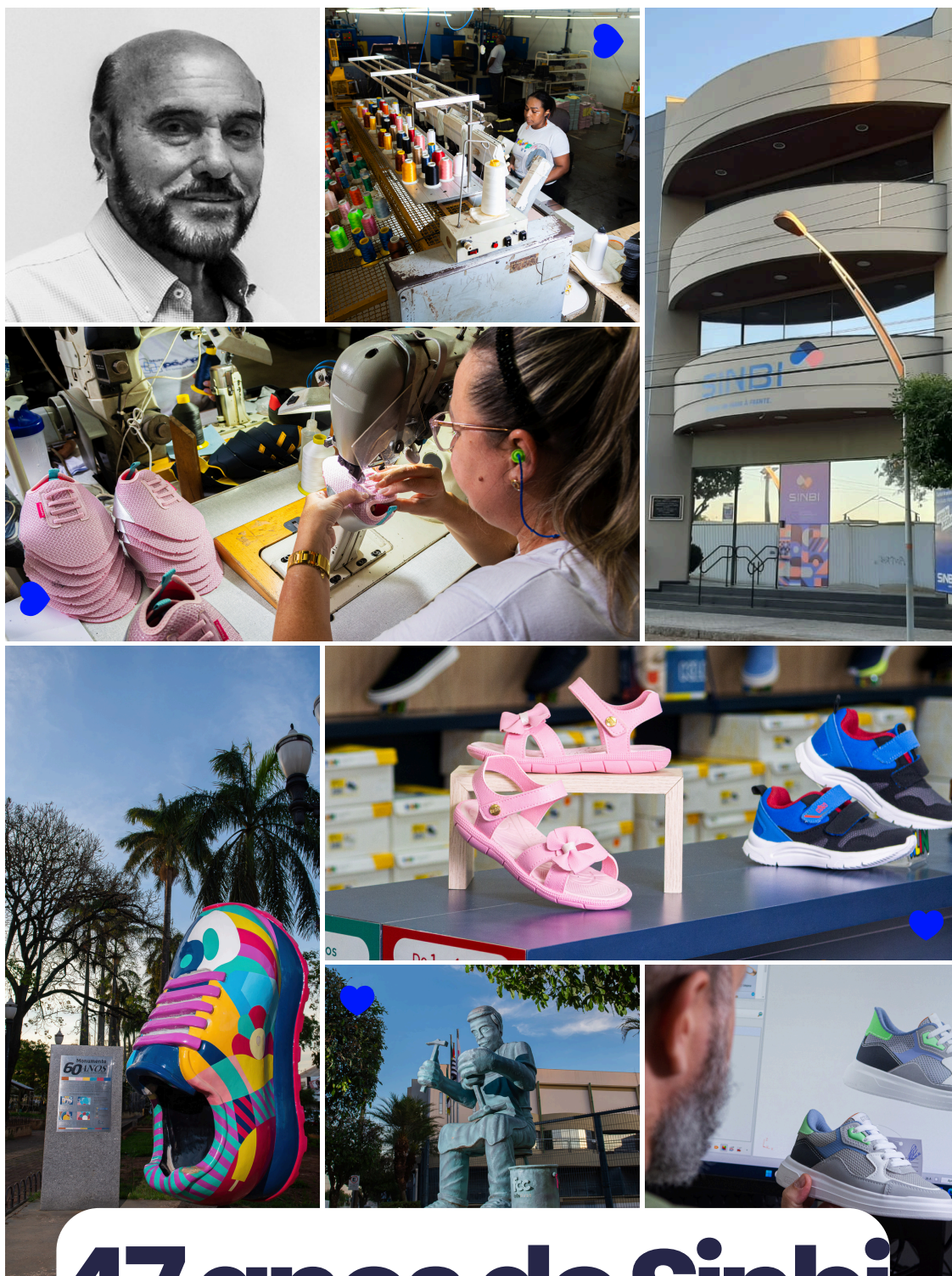


SINBIinforma



47 anos do Sinbi

Uma trajetória construída por pessoas, empresas e parcerias que fortalecem o elo!



47 anos construindo conexões e olhando para o futuro

Agosto foi um mês especialmente significativo para o SINBI. **Celebramos 47 anos de uma trajetória construída ao lado das empresas, defendendo interesses, criando conexões e contribuindo para o desenvolvimento da nossa indústria.** Uma história que nos orgulha e, ao mesmo tempo, amplia nossa responsabilidade com o futuro.

E esta edição mostra que seguimos avançando. A posse dos Órgãos de Governança e Gestão da CPL do Calçado de Birigui inaugura uma nova etapa de trabalho coletivo, enquanto o Projeto Integra amplia suas ações com a missão técnica do Protagonismo Jovem à Fundação Shunji Nishimura e o início da série de workshops sobre liderança e gestão humanizada.

Também estivemos conectados às discussões estratégicas sobre o futuro da cadeia do couro e calçados, por meio do **COMCOURO e do Comitê Interpolos**, fortalecendo a presença de Birigui nos espaços em que conhecimento, inovação e desenvolvimento setorial são debatidos.

Agosto trouxe ainda o lançamento da **FIC BIRIGUI**, uma iniciativa que aproxima indústria, comércio e comunidade, e experiências como o **Summer Job**, demonstrando o quanto a conexão entre universidade, juventude e empresas pode gerar novos olhares para os desafios da indústria. No campo da representatividade, destacamos a conclusão da **Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2027**, reafirmando uma das importantes frentes de atuação do SINBI junto às empresas e às relações de trabalho do setor.

Nosso compromisso com o desenvolvimento também passa pelo social. Nesta edição, acompanhamos a retomada do **Comitê de Boas Práticas Empresariais – Combate ao Trabalho Infantil e a participação do Instituto Pró-Criança no 2º Fórum sobre a Primeira Infância da Região de Araçatuba**, fortalecendo uma agenda de proteção, conhecimento e oportunidades para crianças e adolescentes.

Ao completar 47 anos, percebemos que nossa história continua sendo escrita exatamente assim: com pessoas, empresas, instituições e parceiros trabalhando juntos.



Wagner Aécio Poli
Presidente do Sinbi



- 04-05** SINBI celebra 47 anos de representatividade, união e desenvolvimento da indústria.
- 06-07** CPL do Calçado de Birigui inicia nova etapa com posse dos Órgãos de Governança e Gestão.
- 08** Protagonismo Jovem amplia horizontes em missão técnica à Fundação Shunji Nishimura.
- 09** Projeto Integra inicia série de workshops sobre liderança e gestão humanizada.
- 10** SINBI participa de discussões estratégicas sobre o futuro da cadeia do couro e calçados.
- 11** Birigui lança oficialmente a FIC BIRIGUI, Feira da Indústria e Comércio.
- 12** Summer job aproxima talentos da universidade aos desafios da indústria.
- 13** Convenção coletiva de trabalho 2026/2027 - Indústrias de Calçados de Birigui.
- 14** Comitê de Boas Práticas Empresariais retoma ações de combate ao trabalho infantil em Birigui.
- 15** Instituto Pró-Criança participa do 2º Fórum sobre a Primeira Infância da Região de Araçatuba.

Expediente

O Sinbinforma é uma publicação mensal online que leva informações de suma importância direcionadas às indústrias de calçados, vestuário e para a sociedade em geral.

Publicação

Sindicato das Indústrias do Calçado e Vestuário de Birigui

Contato

Rua Roberto Clark, 460 - Centro
Cep: 16.200-043 - Birigui-SP
Telefone: (18)3649-8000
WhatsApp: (18)99795-1116

SINBI CELEBRA 47 ANOS DE REPRESENTATIVIDADE, UNIÃO E DESENVOLVIMENTO DA INDÚSTRIA

No dia **10 de agosto**, o **SINBI celebrou 47 anos de uma história construída lado a lado com a indústria de Birigui**. São quase cinco décadas de atuação pautadas pela representatividade, pelo associativismo e pelo compromisso permanente com o fortalecimento das empresas e de toda a cadeia produtiva.

Ao longo dessa trajetória, a entidade acompanhou profundas transformações no setor calçadista, evoluindo junto com as empresas e ampliando sua atuação para responder aos novos desafios da indústria. Mais do que representar institucionalmente seus associados, o SINBI tornou-se um importante ponto de conexão **entre empresários, poder público, instituições de ensino, entidades, profissionais e parceiros estratégicos**.

Essa articulação permite defender interesses coletivos, construir soluções para desafios comuns e aproximar as empresas de oportunidades que, muitas vezes, seriam mais difíceis de alcançar individualmente.

Hoje, fazer parte do SINBI também significa ter acesso a uma **ampla estrutura de benefícios, serviços e oportunidades de desenvolvimento**. Entre eles estão assessoria jurídica, certificado digital, estúdio fotográfico, utilização de espaços para reuniões e eventos, convênios educacionais, acesso à Boa Vista, ações do Grupo Humanizar envolvendo o setor de recursos humanos, cursos e capacitações, networking e participação em caravanas, feiras e missões empresariais.

A entidade também promove encontros técnicos, palestras, workshops e projetos voltados à inovação, tecnologia, gestão, qualificação profissional e desenvolvimento de lideranças, aproximando conhecimento e ferramentas das necessidades reais das empresas.

O SINBI também exerce um importante papel de representatividade, acompanhando temas regulatórios, trabalhistas, econômicos e setoriais e mantendo diálogo permanente com instituições e diferentes esferas do poder público.

É também reconhecer as pessoas que tornaram essa trajetória possível. Neste aniversário, **o SINBI presta uma homenagem especial a Antônio Ramos de Assumpção**, Presidente Emérito, um dos grandes nomes da história da indústria calçadista de Birigui e cuja contribuição também foi fundamental para a construção e o fortalecimento da representatividade empresarial do setor.

Seu legado permanece vivo e se soma ao trabalho de tantas lideranças, diretores, colaboradores, associados e parceiros que fizeram e continuam fazendo parte desta caminhada.

Os 47 anos do SINBI representam a responsabilidade de continuar olhando para frente: conectando pessoas, defendendo a indústria, desenvolvendo empresas e construindo soluções coletivas para os novos desafios.



CPL DO CALÇADO DE BIRIGUI INICIA NOVA ETAPA COM POSSE DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E GESTÃO

O dia 11 de agosto marcou um novo capítulo para a **Cadeia Produtiva Local (CPL) do Calçado de Birigui**. Em evento realizado no SINBI, foram oficialmente empossados os **Órgãos de Governança, Gestão e Coordenação da CPL que estará a cargo de Grazielle Strambeque**, consolidando uma estrutura construída para transformar planejamento, participação e cooperação em ações concretas para o desenvolvimento do polo.

A cerimônia reuniu empresários, lideranças e representantes das diferentes instituições que compõem o **ecossistema calçadista**, reafirmando o compromisso coletivo com uma cadeia produtiva cada vez mais integrada, competitiva, inovadora e preparada para o futuro.

Durante o encontro, foi apresentado o **Modelo de Governança e Gestão da CPL**, estabelecendo como os diferentes atores estarão organizados e de que forma irão contribuir para a tomada de decisões e para a execução das estratégias construídas ao longo dos últimos meses. Na sequência, foram empossados os membros do **Conselho Estratégico**, responsável por contribuir com o direcionamento e a visão de longo prazo da CPL, e a **Coordenação**, que terá papel fundamental na articulação e acompanhamento das ações. Também tomaram posse os integrantes dos **Grupos Temáticos**, estruturas essenciais para transformar os objetivos estratégicos em iniciativas e projetos capazes de responder aos principais desafios e oportunidades identificados pela cadeia produtiva.

Outro importante momento foi a apresentação dos **Regimentos Internos do conselho e dos Grupos Temáticos para apreciação**, fortalecendo a organização, a transparência e as responsabilidades dos órgãos que passam a compor oficialmente a governança da CPL.

A posse representa a consolidação de um processo construído de forma participativa, resultado de encontros de planejamento, discussões estratégicas e contribuições de diferentes representantes do setor. Mais do que instituir cargos ou estruturas, a nova governança estabelece um ambiente permanente de diálogo, cooperação e responsabilidade compartilhada.

Com a estrutura formalizada, inicia-se agora uma nova fase: transformar estratégia em ação, direcionando esforços para projetos que contribuam efetivamente para o desenvolvimento das empresas e de toda a cadeia produtiva. O desafio passa a ser colocar em prática as prioridades construídas coletivamente, acompanhar resultados e fortalecer a capacidade do polo de responder às transformações do mercado. A governança também amplia a conexão entre empresas, poder público, instituições de ensino, entidades e demais atores do ecossistema, reconhecendo que os grandes desafios do setor exigem soluções construídas em conjunto. A iniciativa integra o movimento de fortalecimento da CPL desenvolvido dentro do Projeto Integra, que tem na cooperação e na construção coletiva importantes pilares para o desenvolvimento do setor.

UM MARCO QUE REÚNE PESSOAS, PROPÓSITO E COMPROMISSO COM O DESENVOLVIMENTO



PROTAGONISMO JOVEM AMPLIA HORIZONTES EM MISSÃO TÉCNICA À FUNDAÇÃO SHUNJI NISHIMURA

No dia **12 de agosto**, os participantes do **Laboratório de Futuro e Protagonismo Jovem**, ação do Projeto Integra, participaram de uma missão técnica à **Fundação Shunji Nishimura de Tecnologia, em Pompéia/SP**.

A experiência proporcionou aos jovens contato com um ecossistema que integra **educação, tecnologia, inovação e empreendedorismo**, ampliando conhecimentos e referências para a jornada desenvolvida no programa.

Durante a visita, o grupo conheceu diferentes ambientes, passando pela **Fundação, Museu Shunji Nishimura, SENAI, FATEC/Espaço Maker e CITAP**.

Mais do que conhecer novas estruturas, a missão promoveu **troca de experiências, aprendizado e inspiração**, estimulando os participantes a refletirem sobre novas possibilidades para os desafios e oportunidades da indústria calçadista. A iniciativa reforça um dos propósitos do Projeto Integra: **aproximar jovens, empresas e instituições de ensino**, estimulando criatividade, inovação e construção de soluções para o setor.

O SINBI agradece à Fundação Shunji Nishimura pela recepção e por proporcionar uma experiência enriquecedora aos participantes.

Os jovens não são apenas o futuro da indústria. Eles já fazem parte da transformação que estamos construindo hoje.



PROJETO INTEGRA INICIA SÉRIE DE WORKSHOPS SOBRE LIDERANÇA E GESTÃO HUMANIZADA



No dia **13 de agosto**, o SINBI realizou o primeiro workshop de uma série voltada ao desenvolvimento de lideranças, dentro das ações do **Projeto Integra**.



Com o tema **"Liderança Humanizada e Gestão Contemporânea nas Organizações"**, o encontro foi conduzido por **Antônio Carlos Nasser** e reuniu lideranças para refletir sobre os novos desafios da gestão de pessoas e das relações no ambiente organizacional.



A programação abordou temas como **liderança humanizada e estratégica, inteligência emocional, escuta ativa, confiança, reconhecimento das equipes e construção de ambientes de trabalho mais saudáveis**. O encontro também abriu espaço para discutir desafios vivenciados pelas lideranças, como conflitos geracionais, retenção de talentos, pressão por resultados e as transformações nas relações de trabalho.



Um dos principais pontos trabalhados foi a compreensão de que humanização e performance podem **caminhar juntas**, contribuindo para organizações mais produtivas, sustentáveis e preparadas para as mudanças.

A programação terá continuidade **no dia 15 de setembro, com o workshop "Comunicação Estratégica, Liderança Segura e Mobilização dos Públicos da Organização"**, avançando na construção de lideranças cada vez mais preparadas para comunicar, engajar e mobilizar pessoas.

SINBI PARTICIPA DE DISCUSSÕES ESTRATÉGICAS SOBRE O FUTURO DA CADEIA DO COURO E CALÇADOS

No dia 27 de agosto, **representantes do SINBI e da CPL do Calçado de Birigui** estiveram em São Bernardo do Campo para uma agenda de encontros voltada ao desenvolvimento e ao futuro da indústria. A programação também representou mais um importante momento de integração do **Comitê Interpolos de Birigui, Franca, Jaú e Santa Cruz do Rio Pardo**.

O grupo participou da **Reunião Plenária conjunta do Comitê Estratégico e do Comitê Técnico do SENAI do COMCOURO**, realizada no Distrito Tecnológico do SENAI.

Representando o SINBI, participaram Silvia Mestriner, Vanessa Pulzatto e Samir Nakad, que também atua como coordenador do Comitê Estratégico do COMCOURO. Pela CPL do Calçado de Birigui, participou Grazielle Strambeque. A programação promoveu importantes discussões sobre o **Planejamento Estratégico Setorial da Cadeia Produtiva do Couro e da Cadeia Produtiva de Calçados**, aproximando representantes do setor em torno de desafios, oportunidades e perspectivas para o desenvolvimento dessas cadeias. O encontro também contou com **atualizações e capacitações técnicas**, além de visita aos laboratórios e ambientes de inovação do Distrito Tecnológico do SENAI. A presença do SINBI e da CPL nesses espaços amplia a conexão de Birigui com **conhecimento, inovação e decisões estratégicas para o setor**, além de fortalecer a representatividade do polo nas discussões que envolvem o futuro da indústria calçadista.



BIRIGUI LANÇA OFICIALMENTE A FIC BIRIGUI, FEIRA DA INDÚSTRIA E COMÉRCIO

Fonte: Birigui Notícias da Hora

No dia **25 de agosto**, foi realizado o lançamento oficial da **FIC BIRIGUI – Feira da Indústria e Comércio de Birigui**, iniciativa que nasce com o propósito de valorizar a economia local, fortalecer empresas e marcas e ampliar as conexões entre indústria, comércio e comunidade.

A primeira edição da feira será realizada nos dias **13 e 14 de novembro de 2026**, no Centro de Convenções e Eventos “Anderson Pontes”, **com entrada gratuita**.

A FIC BIRIGUI é uma realização da **Associação Polo Comercial Nelson Calixto e do SINBI**, com apoio da Prefeitura de Birigui e da ACIB – Associação Comercial e Industrial de Birigui. O lançamento reuniu autoridades, representantes de entidades, empresários, potenciais expositores e patrocinadores, apresentando uma proposta que busca aproximar diferentes setores e criar novas oportunidades de negócios para o município. A programação da feira contará com **exposição de empresas e produtos, experiências gastronômicas, atrações culturais, ações promocionais, networking e oportunidades de negócios**, criando um espaço para que a população conheça ainda mais a força produtiva de Birigui. Mais do que um novo evento no calendário da cidade, a FIC BIRIGUI surge como uma oportunidade de dar visibilidade ao que Birigui produz, comercializa e empreende, estimulando conexões e fortalecendo o desenvolvimento econômico local.

A expectativa é que esta primeira edição seja o início de um projeto permanente, consolidando a feira no calendário do município e criando, a cada edição, novas oportunidades para empresas, empreendedores e para toda a comunidade.



SUMMER JOB APROXIMA TALENTOS DA UNIVERSIDADE AOS DESAFIOS DA INDÚSTRIA

Por meio do **Projeto Protagonismo Jovem, desenvolvido pelo SESI Birigui no dia 17 de Agosto**, estudantes que retornaram ao Brasil durante o período de férias tiveram a oportunidade de vivenciar uma experiência de **Summer Job em empresas do polo.**

Na Klin, participaram **Felipe Basqueroto, que cursa Ciência da Computação e Economia, e João Pedro Barros, estudante de Ciência da Computação.** Durante a experiência, os jovens foram desafiados a aplicar os conhecimentos adquiridos na universidade na construção de uma solução para uma demanda real da empresa. A proposta possibilitou aos estudantes conhecer de perto a realidade da indústria, seus processos e desafios, ao mesmo tempo em que abriu espaço para **novos olhares, conhecimentos e possibilidades de inovação dentro da organização.**

Para conhecer os resultados e compreender os impactos da experiência, o SINBI conversou com os estudantes e com **Aline Manaia, Gerente de TI da Klin; Anderson Jorge, Gerente de RH da Klin; e Silvia Aparecida Mestriner, Presidente Executiva do SINBI.**

Como forma de reconhecer essa experiência, no dia 21 de agosto, o SINBI promoveu um **café especial** com os alunos do Summer Job, celebrando a participação dos jovens e valorizando a aproximação entre formação acadêmica e indústria. O encontro também contou com a presença de **Ana Laura, estudante de Bioengenharia na Califórnia e integrante do Protagonismo Jovem,**

ampliando a troca de experiências entre jovens que estão construindo suas trajetórias acadêmicas e profissionais em diferentes áreas.

Mais do que proporcionar uma vivência profissional, iniciativas como essa contribuem para **aproximar talentos, empresas e instituições de ensino,** estimulando os jovens a enxergarem na indústria um ambiente de tecnologia, inovação e oportunidades.

Quando conhecimento, juventude e indústria se encontram, novas possibilidades surgem para o futuro do nosso polo calçadista.



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2027

– INDÚSTRIAS DE CALÇADOS DE BIRIGUI

Informamos que foi firmada a Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2027, com vigência de 01/07/2026 a 30/06/2027.

Destacamos os principais pontos:

- Reajuste salarial: 5,56% sobre os salários vigentes em 30/06/2026;
- Salário de admissão: R\$ 1.660,50, durante os primeiros 90 dias;
- Piso normativo: R\$ 1.900,00 após o período de admissão;
- PLR: R\$ 900,00, em duas parcelas de R\$ 450,00, previstas para janeiro e julho/2027, observadas as regras da CCT;
- PTS: 1% a partir de dois anos de empresa, com acréscimos anuais até o limite de 5%;
- Horas extras: adicionais de 50%, 65% e 120%, conforme as hipóteses previstas na Convenção;
- Mantidas as regras relativas à cesta básica, vale-transporte, uniformes, EPIs, auxílio-creche e demais benefícios convencionais;
- Banco de Horas: poderá ser adotado mediante Acordo Coletivo celebrado com o Sindicato dos Trabalhadores;
- Contribuição Assistencial/Negocial dos empregados: 1% em setembro/2026 e 1% em janeiro/2027, abrangendo associados e não associados; assegurado ao empregado direito de oposição ao desconto, a ser exercido pessoalmente e por escrito perante o Sindicato dos Trabalhadores, no prazo de 30 dias corridos contados da publicidade da celebração da CCT;

- A CCT também prevê contribuição assistencial patronal, nos percentuais, bases de cálculo e vencimentos estabelecidos na cláusula específica;
- Permanecem disciplinadas questões relativas à compensação de jornada, jornada 12x36, NR-1, ergonomia, saúde e segurança do trabalho.

Recomendamos que as empresas encaminhem a CCT aos setores de RH, Departamento Pessoal e Contabilidade, para adequação da folha e observância dos prazos e obrigações convencionais.

SINBI – Sindicato das Indústrias do Calçado e Vestuário de Birigui.



No dia **06 de agosto de 2026**, das **8h30 às 10h30**, o **Instituto Pró-Criança de Birigui** sediou a retomada das reuniões do **Comitê de Boas Práticas Empresariais – Combate ao Trabalho Infantil**, junto ao SINBI e demais parceiros envolvidos na causa, reunindo representantes de entidades de classe, instituições e da sociedade civil para fortalecer estratégias de prevenção e enfrentamento ao trabalho infantil no município.

O encontro foi conduzido por **Solange Moreti**, consultora do **Sebrae Regional Araçatuba**, que facilitou o processo de construção coletiva do **propósito do Comitê**, elaborado pelos participantes e que servirá como base para nortear as futuras ações e estratégias do grupo. O propósito definido foi: **“Unir a sociedade biriguiense para a prevenção e o combate ao trabalho infantil, fortalecendo a proteção da infância e construindo um futuro sustentável.”** O Comitê foi formado após a **Operação do Grupo Especial Móvel de Fiscalização do Trabalho Infantil**, realizada pelo **Ministério do Trabalho e Emprego em Birigui**, reforçando a importância da atuação integrada entre os diversos setores da sociedade na proteção de crianças e adolescentes.

Para o Instituto Pró-Criança, sediar este encontro tem um significado especial. A proteção da infância, a prevenção do trabalho infantil e a garantia de oportunidades de desenvolvimento para crianças e adolescentes representam a

maior missão e a própria razão de existir da instituição, que há mais de duas décadas atua na promoção de direitos e na transformação de vidas.

Na foto (da esquerda para a direita): Aline Ortega (SENAC Araçatuba), Fernanda Feltirn (Secretaria Municipal de Assistência Social de Birigui), Elisenia Domingos (Instituto Pró-Criança), Silvia Mestriner (SINBI), Elines Rodrigues (Instituto Pró-Criança), Milene Rodrigues (Sindicato dos Trabalhadores), Solange Moreti (Sebrae Araçatuba), Taliba Borges (consultora), Antenor Marques (Sicredi) e Wellington Wolber (SENAI Birigui).

Agradecemos a todos os participantes pela presença, pelo compromisso e pela construção coletiva deste importante momento. Os próximos passos do Comitê serão a definição dos eixos norteadores e a elaboração de um planejamento estratégico de ações, com metas e iniciativas integradas, para transformar o propósito construído em resultados concretos para a proteção da infância em Birigui.



O Instituto Pró-Criança de Birigui marcou presença, nesta sexta-feira (21), no 2º Fórum sobre a Primeira Infância da Região de Araçatuba, realizado no Unitoledo Wyden, em Araçatuba. Representaram a instituição a Gestora Social/Administrativa Elines Rodrigues e a Coordenadora Social Andréia, que participaram das discussões e atividades propostas ao longo do encontro. Reunindo prefeitos, primeiras-damas, secretários municipais e representantes da Sociedade Civil, o fórum teve como principal objetivo promover o diálogo e a troca de experiências sobre políticas públicas voltadas ao cuidado, à proteção e ao desenvolvimento integral das crianças de 0 a 6 anos. Estiveram presentes também os representantes de Birigui da Educação, Saúde e da Assistência Social a Sra. Sônia Albani, assim como do CMDCA - Conselho da Criança e do Adolescente.

Para o Instituto Pró-Criança, participar de momentos como esse representa uma importante oportunidade de ampliar conhecimentos, conhecer novas experiências e compreender cada vez melhor os desafios relacionados à primeira infância. A instituição vem buscando, de forma contínua, aprofundar seus conhecimentos sobre o desenvolvimento infantil e fortalecer suas práticas, entendendo que os primeiros anos de vida são fundamentais para a formação das crianças e podem produzir impactos significativos em sua trajetória educacional, social, emocional e familiar.

Evento regional, idealizado pela primeira-dama de Araçatuba, a Sra. Priscila Zanatta, o encontro proporcionou um espaço para que os municípios compartilhassem seus principais desafios e refletissem sobre estratégias para o fortalecimento das políticas públicas destinadas à primeira infância e uma palestra ministrada pelo consultor **Alexandre Gil de Mello**, especialista em Direito Público e em Promoção do Desenvolvimento Infantil.

Um compromisso que começa pelo conhecimento. A participação do Instituto Pró-Criança reforça uma diretriz que vem sendo cada vez mais incorporada pela instituição: para cuidar, proteger e promover o desenvolvimento das crianças, é necessário compreender suas necessidades e acompanhar as transformações da sociedade e das políticas públicas.

Embora o Instituto desenvolva ações voltadas principalmente a crianças e adolescentes, compreender a importância da primeira infância é essencial para a construção de uma atuação integrada, especialmente quando se considera que muitos dos desafios enfrentados ao longo da infância e adolescência têm relação com as experiências e oportunidades vivenciadas nos primeiros anos de vida. O mês de agosto é reconhecido nacionalmente como Mês da Primeira Infância, conforme a Lei Federal nº 14.617/2023, fortalecendo a mobilização em torno da pauta e da necessidade de ampliar a atenção às crianças nessa etapa tão importante da vida.

Nos siga nas redes sociais:



calcadoinfantildebirigui.com.br



@calcadoinfantildebirigui



/calcadoinfantildebirigui



calcadoinfantildebirigui

