

SINBI informa



Você já visitou o
de Calçados Inf...
Faça-nos uma visita!





Inovação e Sustentabilidade no Setor Calçadista de Birigui

Nesta edição, destacamos a participação das empresas certificadas com a Indicação de Procedência do Calçado Infantil de Birigui pela primeira vez na Agrishow e a participação na 2ª edição da BF SHOW, reforçando o compromisso com a excelência e destacando a qualidade e autenticidade dos nossos produtos.

A KLIN comemora a certificação Ouro do Origem Sustentável, mostrando sua dedicação às práticas ambientais responsáveis. Também vamos falar sobre as ações em apoio ao Rio Grande do Sul, evidenciando a solidariedade do setor calçadista de Birigui.

Confira as iniciativas da Unisinbi, que continua a beneficiar a comunidade com suas atividades. No campo da tecnologia, veja como a inteligência artificial está otimizando Recursos Humanos e trazendo mais eficiência para as empresas.

Você sabe o que é coprocessamento de resíduos industriais? Vamos explicar como essa prática sustentável contribui para a preservação ambiental. Falaremos também sobre a importância da CIPA na segurança e sustentabilidade das empresas, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro.

Você vai conferir as atividades do Instituto Pró-Criança e como ele impacta positivamente a comunidade local.

A ergonomia deve estar presente em todo processo produtivo de uma empresa, pensando nisso, o SESI-SP oferece uma gama de informativos relacionados à ergonomia e atendimento da norma regulamentadora NR-17.

Por fim, convidamos os empresários, compradores e estilistas para conhecer a 1ª edição da Moda Tech Birigui, um evento onde tecnologia e moda se unem para criar produtos inovadores e sustentáveis.



Claudio Adriano Varoni
Presidente do Sinbi



- 04 Indicação de Procedência do Calçado Infantil de Birigui participa pela primeira vez na Agrishow
- 05 Empresas certificadas participam da 2ª edição da feira BF SHOW
- 06 KLIN recebe certificação Ouro do Origem Sustentável
- 07 Ações em apoio ao Rio Grande do Sul
- 08 Confira as ações da Unisinbi
- 09 Inteligência Artificial otimiza Recursos Humanos
- 10 Você sabe o que é Coprocessamento de resíduos industriais?
- 12 Importância da CIPA para a Segurança e Sustentabilidade nas Empresas
- 13 Atividades do Instituto Pró-Criança
- 16 Você sabia que a ergonomia deve estar presente em todo processo produtivo de uma empresa?
- 17 Moda Tech Birigui



O Sinbinforma é uma publicação mensal online que leva informações de suma importância direcionadas às indústrias de calçados, vestuário e para a sociedade em geral.

Expediente

Publicação

Sindicato das Indústrias do Calçado e Vestuário de Birigui

Contato

Rua Roberto Clark, 460 - Centro
Cep: 16.200-043 - Birigui-SP
Telefone: (18)3649-8000
WhatsApp: (18)99795-1116

Indicação de Procedência do Calçado Infantil de Birigui participa pela primeira vez na Agrishow



A Indicação de Procedência do Calçado Infantil de Birigui participou pela primeira vez na Agrishow 2024, maior feira de agronegócios do país. O espaço foi cedido pela Secretaria de Agricultura e Abastecimento de São Paulo (SAA-SP), por meio do Fórum de Indicações Geográficas e Marcas Coletivas do Estado de São Paulo.

Todas as IGs reconhecidas no Estado de São Paulo também estavam presentes no estande são elas: os cafés da Alta Mogiana, da Região de Pinhal e da Região de Garça, a uva niagara rosada de Jundiahy, o calçado infantil de Birigui, o calçado de Franca e a cerâmica artística de Porto Ferreira.

O evento aconteceu de 29 de abril a 3 de maio, em Ribeirão Preto. O Fórum é um colegiado que tem a missão de promover a Indicação Geográfica (IG) e as Marcas Coletivas (MC), visando estimular a diferenciação e valorização destes produtos com origem. As IGs são ativos de propriedade intelectual que vinculam determinado produto com característica própria reconhecida a um território e às pessoas que o produzem. O reconhecimento oficial é feito pelo Instituto Nacional de Propriedade Industrial (Inpi).



Empresas certificadas participam da 2ª edição da feira BF SHOW

Nos dias 21 a 23 de maio, as empresas certificadas com o Selo de Indicação de Procedência do Calçado Infantil de Birigui participaram da 2ª edição da feira BFSHOW que aconteceu no Transamerica Expo Center. A Brazilian Footwear Show é a grande vitrine do calçado brasileiro. Ponto de encontro para a indústria de calçados e compradores nacionais e internacionais. O evento apresenta oportunidades de conexão para que clientes encontrem a diversidade e qualidade do “made in Brazil”. Marcas de calçados femininos, masculinos, infantis e esportivos de diferentes portes e polos produtivos apresentam todos os diferenciais da indústria calçadista brasileira, a maior do Ocidente.

As empresas certificadas tiveram a oportunidade de promover o selo de Indicação de Procedência para o seu negócio, beneficiando o comércio calçadista e proporcionando aos consumidores e lojistas confiança e a garantia de uma compra segura com o que temos orgulho em produzir.





KLIN recebe certificação Ouro do Origem Sustentável

No dia 22 de maio, a empresa KLIN recebeu, na BFSHOW, em São Paulo/SP, a certificação Ouro do Origem Sustentável. Única certificação de ESG voltada para empresas da cadeia produtiva do calçado no mundo!

A acreditação foi concedida após a Klin suprir mais de 60% dos indicadores do programa.

A entrega aconteceu no estande e contou com as presenças do presidente-executivo da Associação Brasileira das Indústrias de Calçados (Abicalçados), Haroldo Ferreira; da diretora de Negócios da Agência Brasileira de Promoção de Exportações e Investimentos (ApexBrasil), Ana Repezza; e dos diretores da Klin, Carlos Mestriner e Valdir Mestriner.

“Entre os destaques em ESG trazemos a gestão de resíduos. É um orgulho ter zerado o descarte, reaproveitando, inclusive, as aparas têxteis e sintéticas, que são encaminhadas para indústrias de co-processamento. No campo social, também apoiamos mais de dez instituições de serviços sociais como Teleton e Instituição Casa do Zezinho, ações que também são avaliadas pelo programa.”

**BEERRE**[®]
MARCAS & PATENTES
www.beerre.com.br

Sua marca,
seu patrimônio maior.
Registre-a!

Marcas & Patentes
Desenho Industrial
Departamento Jurídico
Departamento Internacional

 (17) 99772 4967

(17) 3235 3000 | 99772 4966

Ações em apoio ao Rio Grande do Sul

As enchentes que atingiram o Rio Grande do Sul recentemente provocaram uma devastação sem precedentes, afetando milhares de pessoas e causando enormes danos materiais. Diversas cidades ficaram submersas, com moradores tendo que abandonar suas casas e buscar abrigo em locais seguros. As chuvas intensas e constantes sobrecarregaram os sistemas de drenagem, resultando em alagamentos que destruíram residências, comércios e infraestruturas essenciais, como pontes e estradas. A população enfrentou grandes dificuldades, desde a perda de bens pessoais até a interrupção de serviços básicos, como eletricidade e água potável.

Em meio a esse cenário de calamidade, o Sinbi, empresas associadas, parceiros e a comunidade biriguiense demonstraram uma grande solidariedade ao arrecadar doações para auxiliar as vítimas das enchentes. As contribuições incluíram alimentos, roupas, produtos de higiene e outros itens essenciais, que foram enviadas.

Para auxiliar o Rio Grande do Sul nos trabalhos de reconstrução do estado, FIESP, CIESP, SESI, SENAI e IRS mobilizaram esforços em ações estratégicas e estruturantes destinadas a atender as demandas existentes. São iniciativas que as entidades da indústria paulista têm capacidade e know how para empreender em apoio ao povo gaúcho neste momento emergencial e de recomposição da infraestrutura básica das cidades.





Confira as ações da Unisinbi

Em comemoração aos 36 anos da Fateb, o Comitê da Indicação de Procedência do Calçado Infantil de Birigui foi convidado para fazer parte das comemorações do aniversário.

No dia 09 de maio, os membros do Comitê apresentaram aos alunos da área da gestão, contábil, jurídica e tecnologia esse tema tão relevante para o Polo de Birigui.



No dia 16 de maio, foi realizado o 1º encontro da Jornada Conecta Jovem de 2024. A Jornada Conecta Jovem tem como objetivo principal criar uma conexão entre o mundo acadêmico e o mundo corporativo. A ideia é proporcionar uma aproximação aos jovens da rede Estadual de ensino e ao mercado de trabalho ao qual estarão inseridos futuramente.

Neste 1º encontro, foi abordado sobre a Indicação de Procedência do Calçado Infantil de Birigui, Laura Furukawa, apresentou aos alunos sobre a certificação e a importância do reconhecimento para Birigui.

Em seguida, o consultor do Sebrae, Wendel Rocha, iniciou o tema “Partiu Mercado”, com enfoque no propósito, trabalhabilidade e empreendedorismo, possibilitando o despertar do jovem para o seu papel de protagonizar o seu projeto de vida e carreira. A ação é uma iniciativa da Unisinbi em parceria com o Senai, Sebrae e Secretaria da Educação.



Inteligência Artificial otimiza Recursos Humanos

A Inteligência Artificial (IA) está transformando vários setores e a Gestão de Pessoas e Recursos Humanos não estão imunes a isso. Esta tecnologia inovadora está sendo aplicada para automatizar e melhorar os processos de RH, oferecendo vantagens significativas para os profissionais da área.

A IA permite que as tarefas rotineiras sejam automatizadas, liberando os profissionais de RH para se concentrarem em questões mais estratégicas. Isso inclui, por exemplo, a triagem de candidatos, o acompanhamento do desempenho dos funcionários e a análise de dados relacionados ao pessoal.

Ao utilizar a IA, as empresas podem melhorar a eficiência, a precisão e a velocidade de suas operações de RH.

As Principais Ferramentas de Inteligência Artificial para Recursos Humanos

Existem várias ferramentas de IA disponíveis para a gestão de pessoas e recursos humanos. Aqui, destacamos algumas das mais notáveis:

Chatbots

Estes são programas de IA que podem interagir com os funcionários, respondendo a perguntas sobre políticas da empresa, benefícios, treinamentos e muito mais. Eles podem estar disponíveis 24/7, oferecendo assistência imediata.

Plataformas de recrutamento orientadas por IA

Estas ferramentas utilizam a IA para analisar o perfil de candidatos, comparando-os com

os requisitos do trabalho e classificando-os de acordo. Isso pode economizar um tempo significativo no processo de recrutamento.

Sistemas de análise preditiva

Estas ferramentas usam IA para prever tendências futuras, como o risco de rotatividade de funcionários. Isso pode ajudar os gestores de RH a tomar medidas preventivas e estratégicas.

Softwares de gerenciamento de desempenho

Com a ajuda da IA, estes sistemas podem acompanhar e analisar o desempenho dos funcionários em tempo real, oferecendo feedbacks construtivos e personalizados.

Para aproveitar ao máximo as oportunidades oferecidas pela IA, os profissionais de recursos humanos devem se adaptar a esta nova era. Isso pode envolver a aquisição de novas habilidades, como a capacidade de interpretar e aplicar insights derivados de análises de IA.

Além disso, é crucial que as empresas garantam que suas equipes de RH estejam confortáveis com a tecnologia e a vejam como uma ferramenta que pode auxiliá-las, ao invés de substituí-las. Aqueles que se adaptarem a essa mudança estarão bem posicionados para prosperar no futuro!

Fonte:

<https://blog.move42.com.br/inteligencia-artificial-otimiza-recursos-humanos/>

Você sabe o que é Coprocessamento de resíduos industriais?

O coprocessamento de resíduos das indústrias de calçados é uma prática ambientalmente sustentável que consiste em utilizar os resíduos gerados durante a produção de calçados como substitutos de combustíveis fósseis ou matérias-primas em processos industriais, principalmente em fornos de cimento. Veja como funciona:

1. Coleta e Triagem dos Resíduos:

- Resíduos como sobras de couro, borracha, tecidos, espumas e plásticos são coletados.
- Os resíduos são triados para remover materiais não processáveis ou contaminantes.

2. Pré-Tratamento dos Resíduos:

- Os resíduos são blendados, analisados quimicamente e triturados para envio como combustíveis para fornos de cimento.

3. Transporte para a Fábrica de Cimento:

- Os resíduos pré-tratados são transportados para fábricas de cimento, seguindo regulamentações ambientais para garantir a segurança.

4. Alimentação no Forno de Cimento:

- Resíduos são introduzidos nos fornos de cimento, que operam a temperaturas acima de 1400°C, garantindo a completa combustão e destruição de substâncias tóxicas.
- Além de combustível, alguns outros tipos de resíduos podem ser fornecidos como matéria-prima para a fabricação de cimento.

5. Combustão e Aproveitamento de Energia:

- A alta temperatura dos fornos assegura a completa queima dos resíduos, liberando energia utilizada na fabricação do cimento.
- Isso reduz a necessidade de combustíveis fósseis, diminuindo a emissão de carbono.

6. Integração dos Subprodutos:

- Cinzas e subprodutos da combustão são incorporados ao clínquer (principal componente do cimento), sem gerar resíduos sólidos finais.

Benefícios do Coprocessamento:

- **Redução de Resíduos:** Diminui a quantidade de resíduos industriais enviados a aterros sanitários.
- **Economia de Energia:** Aproveita a energia contida nos resíduos, reduzindo a necessidade de combustíveis fósseis.
- **Sustentabilidade:** Promove a economia circular, transformando resíduos em recursos úteis.
- **Menor Emissão de Gases de Efeito Estufa:** Substituir combustíveis fósseis por resíduos reduz as emissões de CO₂.
- **Conformidade Ambiental:** Ajuda indústrias a cumprir regulamentações ambientais e metas de sustentabilidade.

Grupo Renova

Grupo Renova

Fundado em 1986 em Arujá, o Grupo Renova se destaca no desenvolvimento sustentável. Com uma atuação ética e respeito ao meio ambiente, conquistou credibilidade no mercado. A Renova investe em tecnologia avançada, profissionais qualificados e possui certificações como ISO-14001 e ISO-17025. Com sete unidades no Brasil (três em São Paulo, e uma em Minas Gerais, Rio Grande do Sul, Bahia e Paraná), o Grupo atende eficientemente as regiões Sul, Sudeste e parte do Nordeste.

Em 2022, cerca de 33,3 milhões de toneladas de resíduos no Brasil foram descartadas inadequadamente (fonte ABREMA). O Grupo Renova trabalha para reduzir esse número, destinando corretamente os resíduos industriais, valorizando-os energeticamente e transformando-os em combustível ou matéria-prima.

Como Funciona o Processo no Grupo Renova:

Primeiro Contato: Nosso setor comercial realiza uma reunião e uma pré-análise dos resíduos.

Análise Laboratorial: Amostras são coletadas e analisadas para verificar perigosidade, poder calorífico e conformidade com padrões ambientais.

Logística e Recebimento: Após aprovação, emitimos certificados de transporte e recebimento, garantindo destinação ambientalmente correta.

Tratamento dos Resíduos:

- Resíduos metálicos são peneirados, secados e transformados em briquetes, reutilizados pelas siderúrgicas.
- Resíduos não metálicos são triturados e misturados, resultando no CDR (Combustível Derivado de Resíduos).

O CDR substitui o coque de petróleo nas cimenteiras, com alta eficiência energética e baixa emissão de poluentes. Em 2023, o uso do CDR evitou a emissão de 99.016 toneladas equivalentes de CO₂.

Como Destinar Resíduos ao Grupo Renova

Para destinar resíduos, entre em contato com nosso setor comercial, teremos o prazer em atender: comercial@gruporenova.com.br ou (11) 4654-2740.

Saiba mais sobre nosso compromisso ambiental e processos inovadores no nosso site: www.gruporenova.com.br. Lá você encontra a unidade mais próxima da sua empresa

Ao destinar corretamente os resíduos industriais, estamos construindo um futuro mais limpo e sustentável, onde cada ação conta para preservar o nosso planeta.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) desempenha um papel fundamental nas empresas, contribuindo de maneira decisiva para a segurança e bem-estar dos colaboradores. Sua importância pode ser destacada em diversos aspectos, desde a prevenção de acidentes até a promoção de uma cultura de segurança no ambiente de trabalho. A seguir, abordaremos os principais pontos que ressaltam a relevância da CIPA para as organizações.

Prevenção de Acidentes

O principal objetivo da CIPA é a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. A comissão é responsável por identificar os riscos no ambiente de trabalho e sugerir medidas de controle para eliminá-los ou minimizá-los. A atuação proativa da CIPA na identificação e mitigação de riscos contribui para a redução do número de acidentes e, conseqüentemente, para a diminuição dos custos associados a afastamentos, indenizações e tratamentos médicos.

Melhoria do Ambiente de Trabalho

A CIPA promove a melhoria contínua do ambiente de trabalho, garantindo que as condições sejam seguras e saudáveis para todos os colaboradores. Isso inclui a análise das condições ergonômicas, a adequação dos equipamentos de proteção individual

(EPIs) e a implementação de programas de conscientização sobre segurança. Um ambiente de trabalho seguro e saudável não apenas reduz a incidência de acidentes, mas também melhora a qualidade de vida dos trabalhadores, aumentando sua satisfação e produtividade.

Conformidade Legal

A existência da CIPA é uma exigência legal para muitas empresas, de acordo com a Norma Regulamentadora NR-5 do Ministério do Trabalho e Emprego. Cumprir essa exigência é fundamental para evitar penalidades, como multas e interdições, que podem causar prejuízos financeiros e danos à reputação da empresa. Além disso, a conformidade com as normas de segurança do trabalho demonstra o compromisso da organização com a proteção dos seus colaboradores.

Engajamento dos Colaboradores

A CIPA proporciona um canal de comunicação entre os colaboradores e a gestão da empresa, permitindo que os trabalhadores participem ativamente na identificação de riscos e na proposição de soluções. Esse engajamento é crucial para a criação de uma cultura de segurança, onde todos se sentem responsáveis pela preven-

Importância da CIPA para a Segurança e Sustentabilidade nas Empresas

-ção de acidentes. A participação dos colaboradores na CIPA promove um ambiente de trabalho mais colaborativo e transparente, onde as questões de segurança são discutidas abertamente e com seriedade.

Redução de Custos

Investir na prevenção de acidentes por meio da CIPA pode resultar em uma significativa redução de custos para a empresa. Acidentes de trabalho e doenças ocupacionais geram despesas diretas e indiretas, como custos médicos, indenizações, perda de produtividade e danos à imagem da empresa. Ao atuar preventivamente, a CIPA contribui para a minimização desses custos, favorecendo a sustentabilidade financeira da organização.



Promoção da Saúde e Bem-Estar

Além de focar na prevenção de acidentes, a CIPA também desempenha um papel importante na promoção da saúde e bem-estar dos trabalhadores. Isso inclui a realização de campanhas educativas sobre temas como ergonomia, saúde mental, e hábitos de vida saudáveis. A promoção da saúde no ambiente de trabalho é um fator essencial para o bem-estar dos colaboradores, impactando positivamente na sua motivação e desempenho.

A importância da CIPA para as empresas é inegável. Sua atuação vai além da mera conformidade legal, sendo um elemento estratégico para a promoção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo. Ao valorizar e apoiar a CIPA, as empresas demonstram um compromisso sério com a segurança e o bem-estar dos seus colaboradores, o que se traduz em benefícios tangíveis e intangíveis para toda a organização.

Anúncio da Vimaplas. O fundo é composto por uma variedade de comprimidos em tons de vermelho, branco e azul. No centro, o nome "Vimaplas" está em uma fonte grande e vermelha. Abaixo dele, há um texto em português: "SUAS MELHORES IDEIAS SÃO COLORIDAS E SEUS MELHORES RESULTADOS SÃO CONOSCO." Seguem-se duas linhas de texto com ícones de checkmark: "✓ COMPOSTO DE PVC MICROEXPANDIDO" e "✓ CONCENTRADO DE PIGMENTOS E ADITIVOS". Na base do anúncio, há o endereço "WWW.VIMAPLAS.COM.BR" e o número "18 3642 3225". À direita, há dois selos: um amarelo comemorativo de "30 ANOS" e um circular da SGS com um checkmark.

Atividades do Instituto Pró-Criança

No dia 12 de abril, as crianças do Instituto Pró Criança de Birigui participaram de um evento especial na APAE. A programação teve início com uma apresentação sobre a importância da conscientização do autismo. Em seguida, os participantes da APAE encantaram a todos com performances de dança e música. O evento foi marcado por muita diversão e interação entre os usuários, proporcionando momentos inesquecíveis para todos os presentes.



No dia 16 de maio as crianças do Instituto Pró-Criança tiveram um dia muito especial no Encontro Intergeracional no Centro Dia (Creche dos Idosos). Foi um momento único de troca de experiências, histórias e aprendizados entre gerações. Esses encontros são uma excelente maneira de promover um ambiente de aprendizado contínuo, respeito e solidariedade entre as diferentes gerações, contribuindo para uma sociedade mais respeitosa, empática e harmoniosa.



As crianças do Instituto Pró Criança de Birigui tiveram uma experiência incrível em parceria com o Sesc da cidade, através do Projeto Encanto Cênico! Eles assistiram à peça "Piratas do Tietê" e mergulharam em uma aventura cheia de diversão e principalmente conscientização sobre a importância de cuidar da limpeza do nosso Rio Tietê.



Criança não deve trabalhar. Infância é para sonhar!

O trabalho infantil refere-se à exploração de crianças em atividades que privam seu direito fundamental à educação, lazer e desenvolvimento pessoal. Essas atividades podem incluir trabalhos domésticos, agricultura, indústria, comércio informal e até mesmo exploração sexual. Embora existam diferenças culturais e contextuais em todo o mundo, o trabalho infantil é universalmente reconhecido como uma violação dos direitos humanos das crianças.

Fonte: UNICEF - "Child Labour". Disponível em: <https://www.unicef.org/protection/child-labour>. Acesso em 9 de maio de 2024.

Estatuto da Criança e do Adolescente

O Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) foi criado para garantir os direitos estabelecidos no artigo 227 da Constituição Federal. Esse artigo estabelece que é dever da família, da sociedade e do Estado assegurar à criança, ao adolescente e ao jovem, com absoluta prioridade, uma série de direitos fundamentais, tais como vida, saúde, educação, lazer, cultura, dignidade, respeito, liberdade e convivência familiar e comunitária. Além disso, o artigo visa protegê-los de qualquer forma de negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão. O ECA foi uma legislação importante para concretizar esses direitos na prática, estabelecendo diretrizes específicas para a proteção e o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes no Brasil.



Cada pequena contribuição faz a diferença.

Juntos estaremos cumprindo nosso objetivo para conscientização da sociedade unindo esforços para garantir a proteção integral às crianças e adolescentes oferecendo esperança e oportunidades àquelas que estão presas em situações de exploração e privação. Vamos nos comprometer hoje a ser parte da solução, garantindo que cada criança e adolescente tenham o direito fundamental de ser criança, de aprender, de brincar e de sonhar com um futuro melhor. Junte-se a nós do Instituto Pró Criança e do AEPET nesta jornada em direção a um mundo livre do trabalho infantil. Sua voz e suas ações podem fazer a diferença na vida de inúmeras crianças." Vamos combater juntos contra o trabalho infantil!

TRABALHO INFANTIL, NEM DE BRINCADEIRA!

Para Denúncias: DISQUE 100

A denúncia pode ser feita de forma anônima

Você sabia que a ergonomia deve estar presente em todo processo produtivo de uma empresa?

A ergonomia respaldada pela norma regulamentadora NR-17, estuda os diversos fatores que podem influenciar no desempenho do sistema produtivo, reduzindo as consequências nocivas sobre o trabalhador. Assim, ela procura reduzir a fadiga, o estresse, os erros e acidentes, proporcionando conforto, segurança, saúde e desempenho eficiente durante o desenvolvimento do trabalho.

Situações de trabalho inadequadas podem gerar prejuízos à saúde dos trabalhadores, como doenças do sistema musculoesquelético ou distúrbios psicológicos e, com a ergonomia, os profissionais especialistas estudam as atividades de trabalho, identificando possíveis perigos e fatores de riscos, promovendo e propondo melhorias, possibilitando a empresa adequar as atividades ao trabalhador, de modo a proporcionar conforto, segurança, saúde e desempenho eficiente.



Pensando nisso, o SESI-SP oferece uma gama de informativos relacionados à ergonomia para conscientização dos trabalhadores e outros materiais para aprofundamento nas empresas sobre o tema, além de serviços para atendimento da norma regulamentadora NR-17.

Para conhecer mais acesse:
<https://www.sesisp.org.br/para-industria/servicos>



19 de junho
Das 14h às 20h
Local: Sinbi

Público Alvo: Empresários,
Compradores e Estilistas.

1ª Edição

MODA TECH Birigui

FEIRA DE TECNOLOGIA E COMPONENTES PARA CALÇADOS

SINBI 
SEMPRE UM PASSO À FRENTE.

No dia 19 de junho, o Sinbi realizará a primeira edição do **Moda Tech Birigui**, um evento inovador que une moda e tecnologia, trazendo as últimas tendências, produtos e serviços para a cadeia da moda local. Este evento será uma oportunidade única para empresários, estilistas, modelistas e compradores do setor, oferecendo um espaço propício para networking, estabelecimento de parcerias e ampliação da rede de contatos profissionais.

O evento acontecerá no Sinbi, das 14h às 20h, e conta com 24 expositores apresentando produtos e serviços inovadores, que vão desde novos materiais sustentáveis e de alta performance até soluções tecnológicas que otimizam o design e a produção de moda. Em breve estarão abertas as inscrições para participar do evento.

Destaques do Evento:

- **Inovações em Moda e Tecnologia:** Conheça as últimas inovações que estão moldando o futuro da moda, desde novos materiais até soluções tecnológicas avançadas para design e produção.
- **Produtos e Serviços Exclusivos:** Explore uma variedade de produtos e serviços apresentados pelos 24 expositores, todos focados em atender às necessidades específicas da cadeia da moda.
- **Oportunidades de Networking:** Conecte-se com outros profissionais do setor, troque experiências, faça parcerias estratégicas e expanda sua rede de contatos.

Para mais informações sobre o evento, entre em contato pelo telefone (18) 99795-1116.

Inscrições: www.sympla.com.br/sinbi

Nos siga nas redes sociais:



calcadoinfantildebirigui.com.br



@calcadoinfantildebirigui



/calcadoinfantildebirigui



calcadoinfantildebirigui

