

# SINBIinforma



**MARCO**

**Indicação de  
Procedência do Calçado  
Infantil de Birigui**



**Além das aptidões e das qualidades herdadas, é a tradição que faz de nós aquilo que somos. (Albert Einstein)**

O patrimônio cultural é o bem mais precioso de uma sociedade, por isso cabe as Lideranças, Entidades, Poder Público, criar ações na comunidade mostrando a importância de se preservar e valorizar a sua cultura.

Neste ano Birigui completa 112 anos, há 65 anos o Calçado vem contribuindo para escrever a sua história, o SINBI há 44 anos diariamente atua com o propósito de buscar a União e a Competitividade de nossas indústrias. E oficialmente a partir de março de 2023, temos o reconhecimento de ser o Polo especializado em Calçado Infantil. Ao mesmo tempo que nos enche de satisfação, também temos consciência do compromisso e da responsabilidade de ter um produto saindo de Birigui para calçar os pés das crianças do mundo todo, com o Selo de identificação de Procedência. Somos Biriguienses, somos Calçadistas e com muita dedicação, faremos todo esforço para entregar o que tem de mais inovador, tecnológico, sustentável em nossos Produtos. Birigui será reconhecido mundialmente, através da qualidade e criatividade em seus produtos, podendo o consumidor final, estando nos quatros cantos do mundo, clicar no QR code do selo, conhecer a história e o Propósito da empresa que produziu aquele calçado.

Estamos zelando pela utilização do Selo de Procedência, paralelamente estamos criando marcas em nossa localidade, para preservar a história do calçado, a cultura de Birigui. Hoje temos instalados 4 monumentos: Praça Dr Gama, Praça James Mellor, Parça do Povo e em frente ao SINBI. O Tênis (capa) faz parte de uma ação do SINBI em 2004 (Orelhão Temático) que hoje foi restaurado, dando nova vida, e utilizado com o Marco do Reconhecimento da IP (Indicação de Procedência) pelo INPI (Instituto Nacional de Proteção Industrial).

**"Além das aptidões e das qualidades herdadas, é a tradição que faz de nós aquilo que somos." (Albert Einstein)**



**Renato Ramires**  
**Presidente do Sinbi**



- 04** Marco da Indicação de Procedência do Calçado Infantil de Birigui
- 06** Grupo JR é especialista em criar soluções sustentáveis e inovadoras para o mercado brasileiro
- 08** Confira as ações da Unisinbi no mês de Maio
- 11** Unisinbi participou do 1º Mutirão de Oportunidades de Birigui
- 12** Consultoria Especializada
- 13** Banco de Talentos
- 14** O papel do Líder no momento de grandes transformações
- 16** Nova parceria: DIVAM Atendimento Psicológico
- 17** Sinbi participa de reunião com o Secretário do Planejamento da Fazenda
- 18** PGR (Programa de Gerenciamento de Risco) e o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional)
- 19** Programação Cultural SESI
- 20** Empresas de Birigui participam da Feira SICC
- 20** Projeto Ímpar doa pés de chuteira para Associação Sorocaba Futebol de amputados
- 21** Sinbi participa de plantio de mudas de árvores para o reflorestamento ciliar do ribeirão Baixotes
- 22** Atividades sobre combate e a prevenção ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes DO Instituto Pró-criança

### Expediente

O Sinbinforma é uma publicação mensal online que leva informações de suma importância direcionadas às indústrias de calçados, vestuário e para a sociedade em geral.

#### Publicação

Sindicato das Indústrias do Calçado e Vestuário de Birigui

#### Contato

Rua Roberto Clark, 460 - Centro  
Cep: 16.200-043 - Birigui-SP  
Telefone: (18)3649-8000  
WhatsApp: (18)99795-1115

# Marco da Indicação de Procedência do Calçado Infantil de Birigui

No dia 17 de maio, o Sinbi apresentou a Indicação de Procedência (IP) do Calçado Infantil de Birigui para o Prefeito Municipal, Secretarias, Instituições de Ensino, Associação Comercial e Entidades parceiras.

Durante o encontro foi apresentado os benefícios da IP para Birigui e a importância do apoio de todos os parceiros nesta jornada. Foi apresentado também os membros do Conselho Administrativo e Conselho Regulador.



O Conselho Regulador é um órgão autônomo e independente do Sinbi, formado por agentes locais, que possuem competência técnica, e que irão avaliar e deliberar sobre a documentação dos produtores solicitantes, e outras providências.



O Papel do Sinbi é promover e proteger os interesses coletivos dos produtores que utilizam a IP em seu produto e realizar a gestão do processo de solicitação, e zelar por toda a documentação gerada pelo processo de solicitação de uso da IP.

Como marco do Reconhecimento da Indicação de Procedência do Calçado Infantil de Birigui recebido pelo INPI, o Sinbi instalou um tênis temático em frente à sede, localizada na Rua Roberto Clark, 460-Centro. O Tênis faz parte de uma ação do SINBI em 2004 (Orelhão Temático) doado pela empresa Klin Produtos Infantis, que hoje foi restaurado, dando nova vida e representando a IP.



Para utilizar a Indicação de Procedência, as empresas deverão seguir as condições e critérios de acordo com o Caderno de Especificações Técnicas. O Sinbi e o Conselho Regulador estão, em conjunto, preparando todo o material para orientação às empresas sobre como usar a IP que em breve será disponibilizado.

A indicação de procedência (IP) valoriza e reconhece a procedência dos produtos/serviços e suas características únicas, indica a origem do produto, baseada na reputação da região, conhecida pela fabricação de produtos, ou prestação de serviços, a partir do histórico e da tradição local. É um reconhecimento público de que os produtos aqui fabricados possuem qualidade diferenciada.



# Grupo JR é especialista em criar soluções sustentáveis e inovadoras para o mercado brasileiro

*Laboratório P&D não mede esforços para produzir recursos tecnológicos e fashion que atendam às demandas dos mercados calçadista e têxtil do Brasil*

O Grupo JR Soluções, com unidades em Birigui (SP) e Sapiranga (RS), é uma das principais empresas do Brasil que criam soluções tecnológicas e fashion para os mercados calçadista e têxtil brasileiros. Com um dos maiores laboratórios da América Latina para estudos e desenvolvimento de produtos novos, com diversas máquinas e equipamentos de precisão e uma equipe técnica altamente qualificada, o grupo não mede esforços e é especialista em atender as necessidades mais desafiadoras, sustentáveis e inovadoras de clientes cada vez mais exigentes.

Localizado em um dos principais polos calçadista brasileiro, o Laboratório P&D da JR existe desde 1998, em Birigui, e contabiliza mais de 11.000 estudos e pesquisas de produtos desenvolvidos, criando soluções sustentáveis, inovadoras e exclusivas. Atualmente, o laboratório iniciou dois projetos – um que trata da recuperação de resíduos têxteis para impressão 3D de peças técnicas e o segundo que visa explorar a utilização de nanoestruturas no aprimoramento de propriedades mecânicas dos produtos. Ainda em estudos, os resultados serão divulgados futuramente.

## **Tendências**

Em constante aperfeiçoamento, pesquisa e estuda todas as novidades do mundo tecnológico e da moda, com participação de eventos do setor, para estar por dentro das últimas tendências e aplicá-las nas análises



das matérias-primas até no ensaio de um produto pronto, como um calçado, por exemplo. Para o segmento calçadista, a JR produz tecidos, forrações internas, forros resinados, entretelas, couraças/biqueiras e contrafortes. Na área têxtil, cria estampas exclusivas, desenvolvidas com tecnologias que elevam a qualidade do produto.

De acordo com o coordenador do Laboratório, Qualidade e Sustentabilidade da JR, Gilmar Santos, o viés sustentável está enraizado no DNA da empresa. “Desde a fundação da JR em 1º de julho de 1992, fazemos tudo pensando na sustentabilidade e entendemos que isso beneficia a todos. Nosso diferencial no mercado está exatamente em encarar os desafios contemporâneos impostos pela preferência do consumidor e firmar parcerias com marcas em busca de soluções. E também já foram realizados projetos com universidades, empresas do setor calçadista e de outros segmentos”, destaca Santos.

## Projetos sustentáveis

Das pesquisas e desenvolvimento de estudos no laboratório da JR, surgiram três grandes projetos - Pandora, CCU (Cabedal Corte Único) e Fechando o Ciclo - voltados para a sustentabilidade e considerados pioneiros no mercado, que contribuem para a prática ESG a diversas empresas brasileiras.

O projeto Pandora oferece serviço de dublagem que permite a utilização de materiais obsoletos, que eventualmente poderiam ser descartados, principalmente laminados sintéticos, e reinserí-los como matéria-prima de cabedal.

O CCU oferece ao fabricante de calçados um produto que lhe traz ganho de produtividade através da eliminação de até oito (8) etapas do processo de fabricação.

E o Fechando o Ciclo recupera 100% um calçado, após o descarte pelo consumidor, fechando o ciclo do produto e retornando a matéria-prima ali utilizada para a cadeia calçadista para a fabricação de um novo produto. Esse último ganhou na Categoria Sustentabilidade, na edição de 2019 do Prêmio Primus Inter Pares Assintecal/Braskem.

## Sobre o Grupo JR Soluções

Há mais de três décadas, oferece soluções em tecidos e matérias-primas ao mercado brasileiro que busca por técnica e especialização, pois acredita que o diferencial está no detalhe e na inteligência do negócio.

Consolidado na união da excelência e qualidade, o Grupo JR Soluções atende aos mercados calçadista e têxtil, com suas unidades em Birigui (SP) e Sapiranga (RS), das marcas JClass e JR Dublagens. Além disso, é proprietária da Transportadora REDE, que hoje conta com 11 veículos para atender os polos de Birigui, Jaú, Franca, Nova Serrana, Rio Grande do Sul e São Paulo. A JR desenvolve produtos tão úteis quanto originais, considerados versáteis, pois apresentam coleções únicas e criativas, que acompanham as grandes tendências do mundo fashion. A empresa se orgulha de reduzir processos e criar novos materiais sustentáveis; pois acredita que suas criações são em prol de um futuro sustentável que vão estimular o desenvolvimento humano em sua plenitude. Com um dos maiores laboratórios da América Latina para estudos de produtos novos com diversas máquinas e equipamentos de precisão, realiza os mais variados testes e aperfeiçoamento de produtos. Conta com uma equipe de pesquisa atualizada que estuda fortemente as tendências do mundo da moda e da tecnologia e alia as inovações às suas coleções de tecidos. No segmento calçadista, produz tecidos, forrações internas, forros resinados, entretelas, couraças/biqueiras e contrafortes. Na área têxtil, cria estampas exclusivas, desenvolvidas com tecnologias que elevam a qualidade do produto.

**Vimaplas**

SUAS MELHORES IDEIAS SÃO COLORIDAS E SEUS MELHORES RESULTADOS SÃO CONOSCO.

✓ COMPOSTO DE PVC MICROEXPANDIDO  
✓ CONCENTRADO DE PIGMENTOS E ADITIVOS

WWW.VIMAPLAS.COM.BR • 18 3642 3225

RUA ETTORE RONCATO, 61 - DISTRITO INDUSTRIAL - BIRIGUI/SP  
AVENIDA MABEL, 799 - DISTRITO INDUSTRIAL II - TRÊS LAGOAS/MS



## Confira as ações da Unisinbi no mês de Maio

Durante o mês de maio, a UNISINBI – Universidade Corporativa do SINBI, braço Educacional da entidade deu sequência na promoção de ações de capacitação envolvendo três importantes frentes para as empresas do polo: Empresarial, Gestão de pessoas e jovens estudantes.

No dia 11 de maio, aconteceu o **4º encontro do Programa Jornada Indústria + Competitiva, o Workshop Custo de Produção**. Os participantes entenderam como formar custo, falando de ficha técnica, cronoanálise e custos indiretos de fabricação, gestão, estratégias para redução de custos sem prejudicar a qualidade e eficiência do processo produtivo. Realizado pela Unisinbi, o Sebrae e o Senai em parceria com a E-commerce Brasil.



### Sonhos e propósitos, sim eles andam juntos!

No dia 17 de maio, a Unisinbi (Braço Educacional do SINBI) e o Senai Birigui, realizaram um **Bate-papo orientado com os Jovens aprendizes do curso Técnico em vendas**, sobre sonhos e propósitos com a Master Analista Comportamental Leda Chiaparini.

No bate-papo, Leda destacou: “O primeiro passo para realizar um sonho é transformá-lo em um objetivo.

Quanto mais claro esse objetivo estiver na sua cabeça, melhor. Mas não adianta ele ficar apenas na mente. É preciso torná-lo o mais próximo possível e real possível.” Como bônus, durante o evento tivemos duas participações, com Silvana Lima – gerente das lojas Riachuelo por 30 anos e Elines Rodrigues – gestora da Unisinbi, que compartilharam suas histórias de vida com os jovens.



Ainda no dia 17 de maio, a Unisinbi (Braço Educacional do Sinbi) realizou a palestra **“Atendimento 5 estrelas – Transformando atendimento em resultados”** em parceria com Leda Chiapâríni.

A palestra aconteceu na sede do Sinbi e abordou sobre: O custo para ter um novo cliente X o custo de manter; Experiências que geram resultados e fidelizam os clientes; O que é um atendimento 5 estrelas; Pilares que sustentam a experiência de encantamento; O jeito Disney de encantar os clientes; Quais são os fatores que o cliente leva em consideração quando avalia uma empresa.

Leda Chiapâríni é Consultora de negócios e especialista em treinamentos para empresários e colaboradores que estão em contato com o maior ativo das empresas: os clientes.

Estiveram presentes Empresários, Gestores, Comercial e profissionais de E-commerce das empresas associadas ao Sinbi.

Foi arrecadado na entrada da palestra 2 kgs de alimento não perecível que será doado ao Instituto Pró-Criança.

O Instituto Pró-Criança é o Braço Social do Sinbi, que foi criado em 28 de dezembro de 1999 com a finalidade de articular e apoiar ações em todos os setores que contribuam para inclusão social das crianças e adolescentes.





No dia 18 de maio, aconteceu o 5º e último encontro do **Programa Jornada Indústria + Competitiva, a Oficina SoftSkills Empreendedor 2.0.**

Soft skills são um conjunto de habilidades relacionadas ao comportamento e à interação humana. Reúnem as características necessárias que um profissional possua ou desenvolva que não estão diretamente relacionadas com seu trabalho na empresa ou com a posição que ocupam.

Saber gerir o tempo, ter boa comunicação, criatividade e inteligência emocional são soft skills essenciais para a jornada empreendedora.

Os outros encontros que fizeram parte da jornada, foram sobre: Transformação Digital e os Desafios do D2C, Manufatura enxuta, Gestão Financeira e Custo de Produção.

O diretor da empresa Dedinho do Pé, Paulo Henrique de Oliveira, deixou o seu depoimento sobre sua participação na jornada: "Eu participei da primeira edição da Jornada da Indústria no ano de 2022, e agora participei novamente no ano de 2023, e o que era bom ficou ainda melhor, ótimos conteúdos, com profissionais capacitados e uma didática compreensível de fácil absorção, em alguns casos conteúdos práticos como o 2º Encontro no Workshop de Manufatura enxuta, me ajudou muito a implementar mudanças na empresa e colho resultados hoje devido esse evento, meu sincero agradecimento a todos os profissionais envolvidos e entidades como o SINBI, SENAI e SEBRAE."

A Jornada Indústria + Competitiva foi realizada pela Unisinbi, o Sebrae e o Senai em parceria com a E-commerce Brasil.

## EVENTO

**ESG na Prática | Como a sustentabilidade, pode ajudar as empresas a vencer no atual cenário econômico global**

### CONVIDADOS:

**MORGANA MARCA –PICCADILLY COMPANY**  
Coordenadora de ESG e Sustentabilidade e Líder Comitê de Inovação e Sustentabilidade

**EDUARDO BASTOS DE LIMA - BOX PRINT EMBALAGENS E DISPLAY**  
Gerente de ESG e Qualidade do Grupo

**DATA: 05 DE JULHO**  
**HORÁRIO: 19H**  
**LOCAL: SINBI**



**INSCRIÇÕES**

[www.sympla.com.br/sinbi](http://www.sympla.com.br/sinbi)

# Unisinbi participou do 1º Mutirão de Oportunidades de Birigui

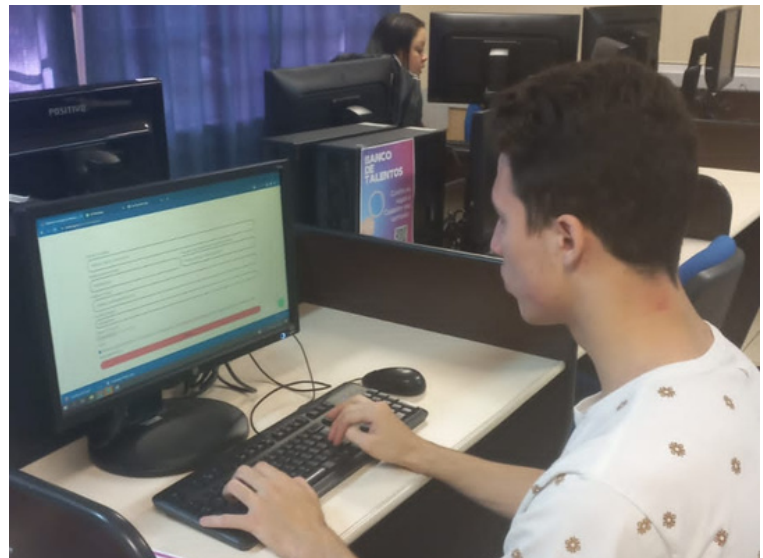
No dia 19 de maio, o Sinbi por meio da Unisinbi – Universidade Corporativa da entidade, participou do **1º Mutirão de Oportunidades**, realizado pela Secretaria de Desenvolvimento Econômico em parceria com diversas entidades.

A Unisinbi ofereceu o atendimento de cadastro de currículo (Banco de Talentos) e apresentou as vagas disponíveis no setor calçadista, as pessoas interessadas cadastraram os seus currículos na vaga desejada.

Outros serviços também foram ofertados, como: orientação para abertura de empresas para MEIs, ME e EPP; ofertas de cursos de qualificação; orientação para crédito do Banco do Povo; divulgação de vagas de emprego; orientação na elaboração e cadastramento de currículo no PAT (Posto de Atendimento ao Trabalhador); orientações, atualizações e inclusões no Cadastro Único (Cad Único do Governo Federal); e orientações de gestão contábil e fiscal para empreendedores e interessados.

O evento aconteceu na ETEC (Escola Técnica Estadual do Centro Paula Souza) Dr. Renato Cordeiro, das 10 às 19h.

Durante o evento a população pôde tirar dúvidas e acessar alguns serviços.



## SEGURO EMPRESARIAL

Sua única preocupação será o cuidado com seus negócios.

Vem para a  
**Fácil**  
Corretora de Seguros

[facilseg.com.br](http://facilseg.com.br) [facilsegoficial](https://www.instagram.com/facilsegoficial) [facilsegoficial](https://www.facebook.com/facilsegoficial)  [\(18\) 99693.8833](https://www.whatsapp.com/channel/00299999999999999999)



No dia 17 de maio, o Sinbi por meio da Unisinbi – Universidade corporativa da entidade e o Senai Birigui realizaram a primeira **Consultoria Especializada em Engenharia de Produção**.

A consultoria na área de produção abordou sobre Produtividade, Produção enxuta, Cronometragem, Cronoanálise, Layout, Melhoria nos processos produtivos, Qualidade total, Planejamento dentro da diversidade instalada; Análise de processos e ambiente entre outros ao qual a empresa tenha necessidade.

A consultora do Senai Gislaire Bergo é especialista em Engenharia de produção; / Lean Manufacturing – Sistema Toyota de produção. / T.W.I. – Training Within Industry; Técnica em segurança do trabalho; cursou Bacharel em ciências contábeis; Pós graduada em Gestão financeira, contábil e tributária; Gestão de pessoas; Docência na educação superior.

**As consultorias são exclusivas para micro e pequenas empresas associadas ao Sinbi. Agende seu horário: (18)99795-9290**



No dia 24 de maio, realizaram a segunda **Consultoria Especializada em Automação Industrial**.

A consultoria na área de Automação Industrial, auxiliou o empresário e gestor a tirar dúvidas sobre máquinas e sensores que monitoram a operação do seu negócio, levantando informações que ajudem na tomada de decisão do dia a dia, para tornar as máquinas cada vez mais autônomas, diminuindo a interferência e o esforço humanos no processo e minimizando gastos e desperdícios na sua empresa.

O consultor Vitor Valentim Cioca tem Mestrado em Engenharia Mecânica: Universidade Federal do ABC (Outubro/2019); Graduação em Tecnologia em Mecatrônica: Fundação Termomecânica – FTT (Julho/2016); Ensino Médio Técnico em Mecatrônica: ETEC Júlio de Mesquita – (07/2013).

As consultorias são semanais e a cada semana é abordado um tema diferente.



**CADASTRE SUA  
VAGA AQUI!**



# Utilize o Banco de Talentos da Unisinbi

Sua vaga ficará  
anunciada no site do  
Sinbi por 30 dias.

**Gratuito**

Benefício para empresas  
associadas ao Sinbi.

Para divulgar a sua vaga entre  
em contato com a Unisinbi:

**unisinbi@sinbi.org.br**  
**(18)99795-9290**

Conheça o Banco de Talentos:  
<https://sinbi.org.br/banco-de-talentos/>

**uni**SINBI

UNIVERSIDADE  
CORPORATIVA

# O papel do Líder no momento de grandes transformações

Desde tempos imemoriais os seres humanos tendem a se agrupar por necessidade de proteção e sobrevivência, essa necessidade, traz desenvolvimento e evolução para a humanidade. No bojo dessa evolução novas necessidades vão surgindo, dentre elas a organização dos grupos e o desenvolvimento de lideranças para promover e manter essa ordem.

O avanço da ciência contribuiu para melhorar a qualidade dos relacionamentos e com o desenvolvimento dos grupos sociais dentro e fora das organizações foram criados padrões, normas e instrumentos. Conceitos de liderança foram sendo criados a partir de estudos criteriosos sobre como conduzir pessoas para entregar melhores resultados.

Trabalhar para o desenvolvimento e a formação de um bom profissional, é tarefa permanente, os conceitos vão sendo vivenciados e agregados às práticas diárias na medida em que são compreendidos e internalizados, é assim que transformamos conhecimento em comportamento.

Para compreender como esses conceitos são aplicados nas organizações vamos olhar para nossa história, a humanidade evolui em saltos repentinos. Todos os historiadores, filósofos e psicólogos que estudam e estudaram a evolução humana concordam que por alguma razão, a humanidade não evolui continuamente, mas por saltos repentinos. Eles concordam em geral com os grandes saltos que demos no decorrer da história, já passamos pela era tribal,

a era da agricultura, a era científica/industrial e assim por diante. A cada estágio evolutivo, tudo muda!

Cada estágio trouxe avanços de tecnologia, meios de subsistência, das estruturas de poder que governam a sociedade, da perspectiva, religiosa e espiritual e de tantos outros fatores. Um aspecto tem sido negligenciado em todas as fases, avançamos também nas formas como colaboramos?

A cada salto novos modelos organizacionais muito mais poderosos são criados? Sabemos que hoje existem organizações que não apenas sobrevivem, mas continuam a crescer continuamente, são aquelas que investem na mente de obra, compreendem que as pessoas possuem uma poderosa ferramenta mental de evolução que é a consciência, investem em produzir cada vez mais pessoas conscientes de seu papel, bem como, da necessidade de desenvolver suas competências profissionais.

Muito se fala em reinventar as organizações, como também sobre o papel das lideranças nessa reinvenção. Cabe ao líder assumir o papel de agente dessas transformações. Imaginemos dois eixos um vertical e outro horizontal que se intercalam formando 4 quadrantes, no eixo vertical o líder desenvolve suas habilidades de flexibilidade e de controle, ou seja sua competência para compreender e cobrar sua equipe e para transformar grupos em equipes. No eixo horizontal desenvolve a habilidade de olhar internamente para a necessidade de sua

de seus processos e para o ambiente externo a fim de identificar as demandas e tendências que são sinalizadas pelo mercado, incluindo aí seus concorrentes e toda as partes interessadas.

Em cada quadrante o líder atua em um modelo de relações transitando entre a flexibilidade e o olhar externo cumpre o papel de fomentar o modelo dos sistemas abertos, aprende com as experiências de outras organizações e aplica esse aprendizado. Quando transita entre o olhar externo e o controle, desenvolve o modelo é o das metas racionais, atuando com foco na produção, dirigindo a equipe para a consciência e o foco no processo de produção. Conduzindo esforços para o controle e o olhar interno desenvolve seus conhecimentos no modelo de processos internos, nesse modelo constrói conhecimentos sobre processos, qualidade e produtividade, visando as entregas e prazos. No quarto quadrante está o modelo das relações humanas, nesse modelo o líder transita entre o olhar interno e a flexibilidade e vai desenvolver seus conhecimentos para as pessoas, suas necessidades de treinamento, a identidade profissional, estimular a consciência, provocando engajamento e comprometimento.



**Eliana Lalucci**  
Psicóloga e Mestre em  
Comunicação

Observando o que estamos fazendo e de que espécie são nossas ações, vamos encontrar os meios e as formas de desenvolvermos nossas competências de liderança para enfrentar as transformações de hoje e todas as que virão.

Em tudo o que sentirmos, pensarmos, falarmos ou fizermos, doemos o melhor de nós, reconhecendo que mesmo assim podemos errar, o que nos dá a oportunidade de desenvolver e treinar a habilidade de resiliência, essa é a competência que nos capacita a lidar com nossos erros e nos prepara para enfrentar todas as demandas e transformações que o futuro.

  
**BEERRE**<sup>®</sup>  
MARCAS & PATENTES

[www.beerre.com.br](http://www.beerre.com.br)

Sua marca,  
seu patrimônio maior.  
Registre-a!

Marcas & Patentes  
Desenho Industrial  
Departamento Jurídico  
Departamento Internacional

 (17) 99772 4967

(17) 3235 3000 | 99772 4966

## Nova parceria:

# DIVAM Atendimento Psicológico



A boa saúde mental dos colaboradores de uma empresa aumenta a produtividade, criatividade e melhora expressiva no ambiente de trabalho.

Por isso, o Sinbi fechou uma nova parceria com a Divam - Atendimento Psicológico. O Divam é uma plataforma de consultas online de forma simples e prática, com um atendimento completo, testes online e consultas de acolhimento.

Os psicólogos cadastrados são de todo Brasil. Os pacientes tem a liberdade de escolher ser atendido por qualquer profissional da Plataforma e com um horário diferenciado.

O valor pela parceria é muito mais acessível, estão disponíveis dois tipos: planos mensal e pacote mensal:

**PLANO MENSAL** - Por colaborador  
4 consultas no mês - R\$ 34,98 Valor por consulta - R\$ 139,93 - Valor mensal

**PACOTE MENSAL** - Personalizado  
Pacote de consultas Mensal, dividido pelos colaboradores interessados  
R\$ 40,00 - Valor por consulta



Um ponto importante é a segurança de dados:

- Todos os profissionais da plataforma precisam ser certificados pelo CRP.
- As consultas não são gravadas.
- Os dados armazenados são criptografados.

**Conheça mais sobre a plataforma:**

<https://sinbi.org.br/solucoes-empresarial/divam/>



## Sinbi participa de reunião com o Secretário do Planejamento da Fazenda

No dia 22 de maio, o Presidente do Sinbi, Renato Ramires, e o Diretor Samir Nakad, estiveram em reunião com o Secretário do Planejamento da Fazenda, Samuel Kinoshita e seus auxiliares, juntamente com os representantes da Abicalçados, representantes dos Sindicatos Calçadistas e Prefeitos de Jaú e Franca e também com o Prefeito de Birigui, Leandro Maffeis.

Estavam presentes dois deputados estaduais, a Delegada Graciela que representa a região de Franca e Lucas Bove, representando a cidade de Birigui, que está apoiando nosso projeto.

O empresário de Franca, Giuliano, fez uma perfeita explanação sobre os polos calçadistas do estado de São Paulo. O Secretário gostou da apresentação e manifestou a possibilidade de liberar o crédito de ICMS das empresas que exportam, o que é muito bom para as empresas. E sobre o pleito dos polos, será feito uma análise junto com seus auxiliares, contudo já indicou um ponto de contato para interlocução com a Secretaria.

O Diretor Samir Nakad comentou que foram extremamente bem recebidos na Secretaria: "Foi muito válido, nunca fomos tão bem recebidos numa Secretaria da Fazenda do Estado como fomos dessa vez, estamos confiantes que algo de bom irá acontecer, o Secretário e os demais que viram a apresentação se mostraram muito entusiasmados."



## **Você conhece os pontos fundamentais da integração entre o PGR (Programa de Gerenciamento de Risco) e o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional)?**

Abaixo listamos os pontos fundamentais a serem destacados nessa integração:

**1. Elaboração do PCMSO:** esse é o primeiro momento em que o PGR e o PCMSO se conectarão.

**2. Avaliação dos riscos ocupacionais:** o médico responsável pela elaboração do PCMSO, ao receber o PGR, estabelece os parâmetros das ações e acompanhamento médico para monitoramento do trabalhador (periodicidade de consultas e exames).

**3. Exames alterados ou doenças relacionadas ao trabalho:** informação que o médico do trabalho deve repassar aos profissionais responsáveis pela elaboração do PGR, alertando imediatamente após a detecção de alterações nos exames ou doenças relacionadas ao trabalho a existência de mudanças significativas ocorrendo em algum setor específico da organização.

**4. Discussão do relatório analítico:** esse é o momento em que os profissionais envolvidos no Gerenciamento de Riscos Ocupacionais se reúnem para discutir o resultado da saúde dos trabalhadores. As informações trazidas pelo relatório analítico reforçam ainda mais a necessidade de integração do PGR com o PCMSO.

**5. Elaboração do plano de ação:** as informações compiladas no relatório analítico são valiosas para o embasamento da inserção de um plano de ação que, se necessário, deverá ser evidenciado na próxima revisão do PGR e PCMSO.



Figura 1 Integração do PGR ao PCMSO

**Para conhecer mais os serviços oferecidos pelo SESI-SP, acesse:**

<https://www.sesisp.org.br/para-industria/servicos>

TEATRO

## Janeiros

16 e 17 de Junho  
Sexta e Sábado, 15h  
**Gratuito**



CAT SESI

Birigui

**SESI**



[birigui.sesisp.org.br](http://birigui.sesisp.org.br)

Reserve seu ingresso no



TODA A  
PROGRAMAÇÃO  
É GRATUITA

**SESI**

# Empresas de Birigui participam da Feira SICC



Empresas de Birigui estiveram presentes na Feira SICC (Salão Internacional do Couro e do Calçado), que aconteceu nos dias 22 a 24 de maio, no Serra Park, em Gramado.

As marcas estão participando em estandes individuais, são elas: Adrun, Doce Pé, Kidy, Klin, La Femme, Ortopasso, Pampili, Pé com Pé e World Colors.

O SICC – Salão Internacional do Couro e do Calçado é a principal plataforma lançadora da moda primavera/verão em calçados e acessórios, promovendo com qualificação o encontro anual da indústria calçadista com o varejo nacional e internacional. A feira cresce exponencialmente a cada ano e está ancorada nos três principais pilares estratégicos, que norteiam e sustentam as ações de sua promotora: turismo, negócio e informação. Alianças estratégicas contribuíram significativamente ao longo dos anos para a consolidação da feira, que se compromete cada vez mais em buscar melhores soluções à indústria e varejo, auxiliando nas transformações mercadológicas e entregando resultados.

## Projeto Ímpar doa pés de chuteira para Associação Sorocaba Futebol de amputados



No mês de maio, o Projeto Ímpar doou 45 pés de chuteiras e 20 pés de tênis para a Associação Sorocaba Futebol de Amputados (ASFA).

A Associação, parceira do projeto há algum tempo, conta com as doações de chuteiras para ao amputados treinarem e participarem dos campeonatos.

O projeto conta com o apoio da empresa Penalty, que doa pés de chuteiras.

E, também conta com a parceria da Transportadora Rebecchi, que possibilita o transporte das doações.

Conheça mais sobre o nosso projeto:

[www.projetoimpar.com.br](http://www.projetoimpar.com.br)





## **Sinbi participa de plantio de mudas de árvores para o reflorestamento ciliar do ribeirão Baixotes**

No dia 20 de maio, o Sinbi participou do plantio de mudas de árvores para o reflorestamento ciliar do ribeirão Baixotes.

Aproximadamente 150 pessoas participaram do plantio de 1.000 mudas de árvores. Foi oferecido um café da manhã pela ITB equipamentos elétricos e os parceiros também fizeram doações para o espaço, como: mesas, bancos, lixeiras, guarda-corpo, etc.

A ação voluntária do plantio contou com a parceria da Secretaria Municipal de Meio Ambiente, Instituto Federal Câmpus Birigui e das empresas: ITB, Quabitrol, Metal Meta, Afrente, Mec Bras, Meias Dallf, Daiane Etiquetas, HP Elétrica, Sameka, Plugt, Farmácia Futura, Metal Alpha, OGB, Recovery, Espaço Amadeu, Moretti.

As mudas plantadas são oriundas do Viveiro Municipal da Prefeitura de Birigui.



## ATIVIDADES SOBRE COMBATE E A PREVENÇÃO AO ABUSO E EXPLORAÇÃO SEXUAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES DO INSTITUTO PRÓ-CRIANÇA

No dia 18 de maio as crianças e adolescentes do Instituto Pró Criança participaram da passeata “Faça Bonito”, com o objetivo da conscientização e prevenção do abuso sexual. Após, plantaram as flores que simbolizam esta data, confeccionadas por eles em atividades anteriores.

O significado da flor que simboliza o combate e a prevenção ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes: o amarelo representa a infância, a inocência das crianças, pois a cor está presente nos desenhos infantis. E a flor em si, porque é frágil e delicada, e que precisa de cuidados para crescer e se desenvolver como a vida de uma criança.

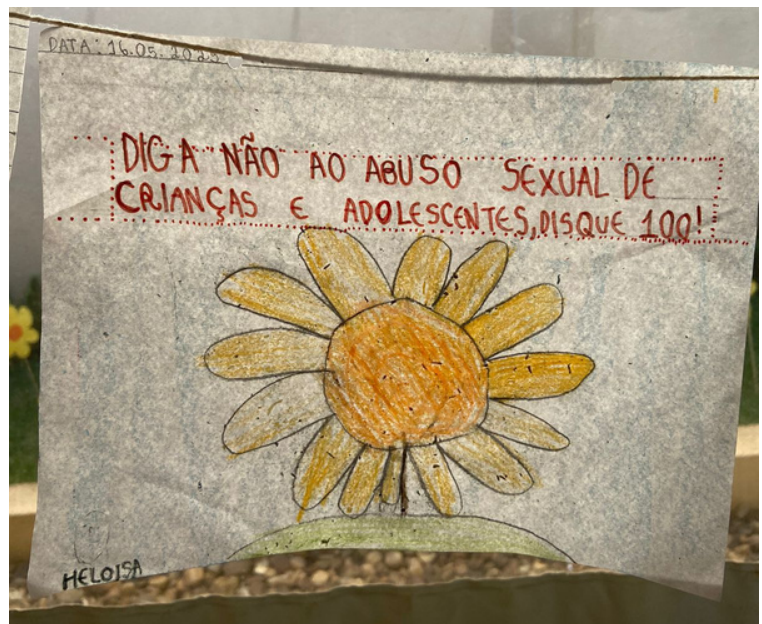
Em 18 de maio de 1973 a menina Araceli foi raptada, torturada, violentada e carbonizada por um grupo de rapazes da cidade de Vitória no Espírito Santo, a cidade toda ficou chocada com o crime, pois os autores não foram realmente punidos. O país ficou chocado, um grupo de familiares e amigos se mobilizaram, procuraram autoridades, criando uma lei que pune com mais vigor esse tipo de crime.





Nesta atividade, o Instituto recebeu a visita da Conselheira Tutelar Silmara Coalhato para a Palestra de Conscientização e Enfrentamento do Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.

A gestora do Pró-Criança, Marie Calixto, explicou que o instituto trabalhou fortemente sobre o enfrentamento ao abuso sexual de crianças e adolescentes, todos os monitores estiveram abordando sobre o assunto para que todos tenham segurança em saber distinguir um carinho de um abuso, para que eles tenham também a coragem de conversar com um adulto de confiança se houver alguma tentativa de abuso: "Foi um trabalho bem bacana, as crianças fizeram trabalhos e cartazes a respeito desse tema tão importante, fazer com que as crianças sejam agentes multiplicadores do enfrentamento ao abuso sexual." Completa Marie.





**ACOMPANHE O **SINBI** E A  
**UNISINBI** NAS REDES SOCIAIS:**



[sinbi.org.br](http://sinbi.org.br)



[/sinbibirigui](https://www.instagram.com/sinbibirigui)  
[/unisinbibirigui](https://www.instagram.com/unisinbibirigui)



[/SINBI.BIRIGUI](https://www.facebook.com/SINBI.BIRIGUI)  
[/unisinbibirigui](https://www.facebook.com/unisinbibirigui)



[/company/sinbibirigui](https://www.linkedin.com/company/sinbibirigui)



[/SINBIBirigui](https://www.youtube.com/SINBIBirigui)